

医療法人 宝円会 スタッフ支援行動計画

当法人ではスタッフの働き方を見直し、性別問わず育児休業が取りやすい環境を整備し、継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定しております。

1. 計画期間 令和8年6月1日～令和13年5月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレット等を作成して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和8年6月～ 職員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和8年8月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布、説明会を行う

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための連絡窓口を設置する。

<対策>

- 令和8年6月～ 連絡窓口の設置について検討
- 令和8年8月～ 連絡窓口の設置について職員への周知

目標3：育児休業中の女性職員に対し、職場復帰のためのカウンセリング、面談の実施、会社の情報提供を随時行う。

<対策>

- 令和8年6月～ 育児休業中のスタッフに、休業中の情報共有、提供についてのニーズを把握する
- 令和8年8月～ 育児休業スタッフに対し、随時連絡を取りながら、定期的に面談を実施
随時、復職に向けての会社の近況報告、スキルアップに関する情報提供を行う

目標4：男性職員に対し、出生時育児休業の周知を図り男性職員の子の看護休暇利用率を50%以上とする

<対策>

- 令和8年6月～ 男性職員に対し、育児休業の制度周知、ニーズを把握する
- 令和8年8月～ 対象となる男性職員に対して、育児休業取得を勧奨する仕組みを導入
- 令和8年11月～ 育児休業を取得した男性職員の体験談を社内で共有し、取得促進につなげる

令和8年6月1日
医療法人 宝円会